



**Vlaamse Toezichtcommissie voor het
elektronische bestuurlijke
gegevensverkeer**

**Beraadslaging VTC nr. 20/2016 van
25 mei 2016**

Betreft: Mededeling van persoonsgegevens van personen met een arbeidshandicap en werknemers die doorstromen vanuit de sociale economie door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) aan het departement Werk en Sociale Economie (departement WSE) in het kader van het beheer van de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP).

I. ELEMENTEN VAN DE AANVRAAG

A. WETTELIJKE, DECRETALE EN REGLEMENTAIRE GRONDSLAGEN

1. De Vlaamse Toezichtcommissie (hierna: "de VTC");
2. Gelet op het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer (hierna: "het e-govdecreet"), inzonderheid de artikelen 8 en 11;
3. Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009 betreffende veiligheidsconsulenten;
4. Gelet op de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (hierna "WVP");
5. Gelet op de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen (hierna "WRR");
6. Gelet op de wet van 5 mei 2014 houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot

vereenvoudiging en gelijkenschakeling van elektronische en papieren formulieren (hierna "wet van 5 mei 2014"), inzonderheid artikel 5;

7. Gelet op het Koninklijk besluit van 13 februari 2001 ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (hierna "KB van 13 februari 2001");

B. VERLOOP VAN HET ONDERZOEK

8. Gelet op de aanvraag van enerzijds VDAB en anderzijds het departement WSE, ontvangen per mail op respectievelijk 25 en 17 mei 2016;

9. Gelet op de evaluatie van de beveiliging van het departement WSE, van 12 mei 2016, ontvangen per mail op 17 mei 2016;

10. Gelet op de evaluatie van de beveiliging van de VDAB, van 12 mei 2016, ontvangen op 25 mei 2016;

11. Gelet op de aanvullende informatie verstrekt door het departement WSE bij verschillende mails en de aanvulling van de gevraagde gegevensstroom bij mail van 20 mei 2016;

12. Gelet op de bespreking van het dossier op de vergadering van de VTC van 25 mei 2016;

13. Beslist op 25 mei 2016, na beraadslaging, als volgt:

II. ONDERWERP EN CONTEXT VAN DE AANVRAAG

14. Niet iedereen is makkelijk inzetbaar in de arbeidscontext. Sommige hebben omwille van persoonsgebonden factoren moeilijk toegang tot de arbeidsmarkt. Het is vanuit deze behoefte dat Vlaanderen in het verleden een aantal tewerkstellingsinitiatieven in wetgeving heeft verankerd. Deze normerende bevoegdheid inzake de programma's ter bevordering van de tewerkstelling leidt het Gewest af uit de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

15. Artikel 6, § 1, IX, 2°, BWHI van 8 augustus 1980 stelt dat de toepassing van de normen betreffende de plaatsing van werklozen in het kader van een tewerkstelling door het Gewest, de ondergeschikte besturen en de natuurlijke en rechtspersonen, evenals de plaatsing van werklozen die tijdelijk en buiten kader worden tewerkgesteld voor activiteiten van algemeen belang tot de bevoegdheden van de Gewesten behoort. Zij zijn aldus al enige bevoegd om programma's uit te werken voor de wedertewerkstelling van volledig werklozen of daarmee gelijkgestelde personen in de instellingen die niet onder de federale overheid vallen.

16. Naar aanleiding van de Zesde Staatshervorming is het Vlaamse Gewest per 1 juli 2014 bevoegd voor de organisatie van een eigen doelgroepenbeleid, en dit op vlak van de regelgeving, de financiering en de uitvoering, met inbegrip van de controle. Artikel 22, 7°, van de Bijzondere Wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de 6de staatshervorming definieert het doelgroepenbeleid, die de verschillende Gewesten zelf kunnen invullen, als volgt (1) de verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid die vastgesteld worden in functie van de eigen kenmerken van de werknemers, (2) de activering van de uitkeringen toegekend door de werkloosheidsverzekering of van de financiële maatschappelijke bijstand, in geval van werkhervatting, met behoud van een uitkering die door de werkgever in mindering wordt gebracht van het loon, (3) de toekenning van premies aan uitkeringsgerechtigde werklozen die het werk hervatten of die een beroepsopleiding hebben gevolgd en (4) de toekenning van premies aan de werkgevers en de leerlingen in het kader van stelsels van alternerend leren.

17. Het regeerakkoord 2014-2019 "Vertrouwen, verbinden, vooruitgaan" van de Vlaamse Regering stelt, wat betreft het voormelde doelgroepenbeleid, een drastische vereenvoudiging voorop waarbij wordt gefocust op 3 doelgroepen, namelijk: de jongeren, de 55-plussers en de personen met een arbeidshandicap. Het regeerakkoord stelt ter zake het volgende voor:

" (...) We investeren in het invullen van jobs via een Vlaams doelgroepenbeleid. Aangezien we uitgaan van een federale structurele lineaire loonkostenverlaging stimuleren we het aanwerven en aan het werk houden van bepaalde doelgroepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Om de efficiëntie en effectiviteit van ons doelgroepenbeleid te verhogen, voeren we een drastische vereenvoudiging door. We beperken het aantal maatregelen tot 3 doelgroepen, met name jongeren, 55-plussers en personen met een arbeidshandicap. Zo creëren we extra ruimte om de loonkosten van deze doelgroepen te verlagen en hen zo meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt. (...)"

18. Het decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid (zie bijlage), dat uitvoering geeft aan de realisatie van een eigen Vlaams doelgroepenbeleid, werd aangenomen door het Vlaams Parlement op 24 februari 2016, bekrachtigd en afgekondigd op 4 maart 2016 en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd op 4 april 2016. De Vlaamse Regering bepaalt voor iedere bepaling van het decreet de datum van inwerkingtreding.

19. Wat betreft de jonge en oudere werknemers stelt het decreet voorop verder gebruik te maken van het systeem van de verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. In lijn met de memorie van toelichting bij de bijzondere wet hervorming der instellingen blijven de federale instellingen bevoegd voor de socialezekerheidsbijdragen, de werkloosheidsuitkeringen of bevoegd voor financiële maatschappelijke bijstand, de enige administratieve en technische operatoren. Wat betreft de personen met een arbeidshandicap stelt het decreet voorop verder in te zetten op de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP).

20. Thans wordt deze premie (VOP) integraal beheerd door de VDAB, op grond van het VDAB-decreet van 7 mei 2004 en het uitvoeringsbesluit van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. De memorie van toelichting bij het decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid stelt evenwel uitdrukkelijk dat per 1 juli 2016 het beheer van de VOP wordt toevertrouwd aan het Departement WSE en de rol van

de VDAB zich louter zal toespitsen op de attestering van de personen met een arbeidshandicap en het evalueren van het rendementsverlies bij de verlening of verhoging van de ondersteuning. De memorie van toelichting stelt bij artikel 12 ter zake:

" (...) Per 1 juli 2016 zal het beheer van de VOP worden toevertrouwd aan het Departement Werk en Sociale Economie en zal de rol van de VDAB zich toespitsen op de attestering van de personen met een arbeidshandicap en ook de evaluatie van het eventuele rendementsverlies. Er zullen diverse nieuwe procedurele aanpassingen worden doorgevoerd met het oog op efficiëntiewinsten Gelet op de voormelde transitie, en met het oog op de congruentie van de wetgeving (de tegemoetkoming aan personen met een arbeidshandicap maakt intrinsiek deel uit van mijn doelgroepenbeleid) wordt daarom in de opname van een rechtsgrond voor een vernieuwde VOP voorzien in het voorliggende decreet."

21. Daarnaast stelt de memorie in de algemene toelichting volgende:

" (...) De VOP wordt volgens de huidige modaliteiten verder gezet en de Vlaamse Regering zal in het kader van de doorstroom uit de sociale economie in een uitbreiding van de doelgroep voorzien. Verder worden een aantal procedurele aanpassingen voorzien gezien het beheer vanaf 01 juli 2016 door het Departement WSE wordt opgenomen (...)."

22. De inkanteling van deze bevoegdheid (VOP) in het Departement WSE wordt verder bevestigd door artikel 16 van het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid. Vanaf de inwerkingtreding van voormeld besluit wordt de VOP voor personen met een handicap uitbetaald door het Departement WSE. De VDAB blijft enkel bevoegd voor het vaststellen van de indicatie voor personen met een arbeidshandicap en de nood aan ondersteuning in de vorm van een loonpremie.

23. Het Departement WSE wenst, met het oog op de verdere administratieve verwerking van de aanvragen aangaande de VOP, toestemming te verkrijgen tot mededeling van persoonsgegevens die worden beheerd door de VDAB. Bij de behandeling van het dossier is gebleken dat er daartoe ook een gegevensstroom is van het departement WSE naar de VDAB. Deze wordt eveneens in deze beraadslaging besproken.

III. ONDERZOEK VAN DE AANVRAAG

A. ONTVANKELIJKHEID

24. Het betreft de identificatiegegevens van personen met een arbeidshandicap en personen die komen uit de sociale economie, samen met onder andere de nood aan ondersteuning, dat de arbeidshandicap gelieerd is aan een handicap, dat het om een "uiterst kwetsbare persoon" gaat, hun werkgever.

25. De personen worden geïdentificeerd aan de hand van hun INSZ¹. In casu betreft het dus een latere verwerking van gegevens die informatie bevatten omtrent een geïdentificeerde natuurlijke persoon. Deze gegevens kunnen dus als persoonsgegevens in de zin van artikel 1, §1, WVP, gekwalificeerd worden.
26. Aangezien deze persoonsgegevens op een geautomatiseerde wijze worden verwerkt, is de WVP van toepassing².
27. Overeenkomstig artikel 8, eerste lid, van het e-govdecreet vereist elke elektronische mededeling van persoonsgegevens door een instantie³ een machtiging van de VTC, tenzij de elektronische mededeling van gegevens al onderworpen is aan een machtiging van een ander sectoraal comité, opgericht binnen de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.
28. De persoonsgegevens worden opgevraagd bij de VDAB en bij het departement WSE. De VDAB werd binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding". De VDAB is dus een instantie, vermeld in artikel 4, §1, 2°, decreet van 26 maart 2004 betreffende openbaarheid van bestuur, en valt dus onder het toepassingsgebied van artikel 8 van het e-govdecreet
22. Bij de gevraagde gegevens wordt ook het rijksregisternummer vermeld. De VTC is sinds 14 juni 2014 bevoegd om het gebruik van het rijksregisternummer te machtigen samen met een door haar te machtigen gegevensstroom.

¹ Dit is het inschrijvingsnummer sociale zekerheid dat overeenkomt met het Rijksregisternummer of met het zogenaamde "bisnummer" of kruispuntbanknummer voor natuurlijke personen die niet zijn ingeschreven in het Belgisch bevolkings- of vreemdelingenregister. Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, vrij voor wat het bisnummer betreft.

² Art. 3, §1 WVP.

³ Het begrip 'instantie' wordt gedefinieerd in artikel 2, 10°, van het decreet als: "een instantie, vermeld in artikel 4, §1, van het decreet van 26 maart 2004 betreffende openbaarheid van bestuur".

Art. 4. § 1. Dit decreet is van toepassing op de volgende instanties :

1° het Vlaams Parlement en de eraan verbonden instellingen;

2° de diensten, instellingen en rechtspersonen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest;

3° de gemeenten en de districten;

4° de provincies;

5° de andere gemeentelijke en provinciale instellingen, met inbegrip van de verenigingen zonder winstoogmerk waarin één of meer gemeenten of de provincies minstens de helft van de stemmen in één van de beheersorganen heeft of de helft van de financiering voor haar rekening neemt;

6° de verenigingen van provincies en gemeenten, bedoeld in de wet van 22 december 1986 betreffende intercommunales, en de samenwerkingsvormen zoals geregeld in het decreet van 6 juli 2001 houdende intergemeentelijke samenwerking;

7° de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna O.C.M.W.'s te noemen, en de verenigingen, bedoeld in hoofdstuk 12 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende O.C.M.W.'s;

8° de polders, bedoeld in de wet van 3 juni 1957 betreffende polders, en de wateringeng, bedoeld in de wet van 5 juli 1956 betreffende wateringeng;

9° de kerkfabrieken en de instellingen die belast zijn met het beheer van de temporalien van de erkende erediensten;

10° alle andere instanties binnen het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap.

23. Overeenkomstig artikel 5, 1ste lid, 1° en artikel 8 van de WRR, wordt machtiging verleend om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken: "aan de Belgische openbare overheden voor de informatiegegevens die zij gemachtigd zijn te kennen uit hoofde van een wet, een decreet of een ordonnantie".
29. Het departement WSE werd opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie (art. 25) en behoort tot het Vlaams Ministerie van Werk en Sociale Economie.
30. Het statuut van VDAB werd hoger reeds vermeld.
24. Het departement WSE en VDAB zijn beide een Belgische openbare overheid.
31. De VDAB is gemachtigd bij KB van 29 juni 1993 tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen in hoofde van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.
32. Het departement WSE heeft bij het sectoraal comité RR een aanvraag ingediend om toegang te krijgen tot dezelfde gegevens als in het verleden toegekend aan de VDAB i.k.v. de VOP. Het sectoraal comité RR heeft laten weten dat het zich enkel uitspreekt over definitieve regelgeving.
33. De VTC is derhalve bevoegd voor zover zij rekening houdt met de inwerkingtreding van het decreet.
34. Binnen het kader van de voorliggende aanvraag heeft het Departement WSE bij beraadslaging nr. 16/014 van 1 maart 2016 een machtiging verkregen van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid tot mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid voor het verrichten van zijn taken aangaande de Vlaamse ondersteuningspremie.

B. TEN GRONDE

B.1. FINALITEITSBEGINSEL

35. Artikel 4, §1, 1°, WVP, stelt dat iedere verwerking van persoonsgegevens eerlijk en rechtmatig moet zijn. Dit houdt in dat iedere gegevensverwerking dient te gebeuren op een transparante wijze en mits naleving van het recht. Overeenkomstig artikel 4, §1, 2°, WVP, dienen persoonsgegevens voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden te worden verkregen en mogen zij niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdende met alle relevante factoren, met name de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden. De VTC onderzoekt hierna de verschillende aspecten van dit finaliteitsbeginsel.

Oorspronkelijk doeleinde van de gegevensverwerking:

36. Overeenkomstig artikel 5, § 1, 5° van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" heeft de VDAB ondermeer taken inzake de integratie van personen met een handicap, in het bijzonder het toekennen van tegemoetkomingen ter ondersteuning van de inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een handicap, het verzorgen van de trajectbegeleiding, de beroepsoriëntering, de beroepsopleiding en het verlenen van de toegang tot de gesubsidieerde tewerkstelling in beschutte werkplaatsen en het erkennen en subsidiëren van organisaties die instaan voor het verzorgen van de trajectbegeleiding, de beroepsoriëntering en de beroepsopleiding.

37. De inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een handicap, voorheen toevertrouwd aan het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een Handicap, werd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006 tot aanpassing van de regelgeving met betrekking tot de integratie op de arbeidsmarkt van personen met een handicap binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie overgedragen aan de VDAB voor wat betreft de toegang tot de arbeidsmarkt (de beroepsoriëntering, de beroepsopleiding en de gespecialiseerde trajectbegeleiding) en de maatregelen inzake tewerkstelling in de reguliere sector. Dit houdt in dat voor de reguliere sector de VDAB de voorzieningen in kwestie (de centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap, de centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze en de diensten voor arbeidstrajectbegeleiding van personen met een handicap) zal erkennen en betoelagen, met inbegrip van investerings- en werkingssubsidies en de nodige tussenkomsten aan individuen ten laste zal nemen.

38. Het is binnen deze context dat de maatregel VOP⁴ moet gekaderd worden. Concreet wil de wetgever via een loonkostsubsidie, gebaseerd op het werkelijke loon van de betrokkene, de professionele inschakeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bewerkstelligen. Het is aldus met het oog op het realiseren van deze doelstelling dat gevraagde persoonsgegevens worden verzameld.

39. Aan de basis van de Vlaams Ondersteuningspremie ligt het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. Volgende artikelen zijn binnen de vermelde context relevant:

- Artikel 4 dat stelt dat de VDAB bepaalt of een persoon met een indicatie van arbeidshandicap recht heeft op één of meerder bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen;
- Artikel 28 tot en met 36 legt de wettelijke basis voor de VOP die de tussenkomst in de werkelijke loonkost van de betrokkene voorziet.

⁴ De taak van de VDAB voor wat betreft de gegevensverzameling is ruimer dan het VOP. De VDAB bepaalt of een persoon met een indicatie van arbeidshandicap recht heeft op één of meerdere bijzondere tewerkstelling ondersteunende maatregelen. Dit recht kan van bepaalde duur of van onbepaalde duur zijn. Voorbeelden van andere tewerkstelling ondersteunende maatregelen zijn vb. maatwerk. Soortgelijke data wordt in dat kader ook uitgewisseld tussen Departement WSE en VDAB. Zie ook VTC beraadslaging nr. 42/2013 van 9 oktober 2013.

Doeleinde van de verdere verwerking:

40. De gevraagde gegevens zouden het Departement WSE toelaten om:

- Het vernieuwde proces op een efficiënte en klantvriendelijke manier op te zetten

41. De VOP voor personen met een arbeidshandicap wordt vanaf 1 juli 2016 uitbetaald door het Departement Werk en Sociale Economie. Hiertoe moet de werkgever in lijn met artikel 29 van het besluit houdende uitvoering van het doelgroepenbeleid bij het Departement WSE een aanvraag indienen voor een werknemer. Het Departement beoordeelt vervolgens de ontvankelijkheid van het dossier op basis van de volledigheid. Voor elk ontvankelijk dossier controleert het Departement WSE de toekenningsvoorwaarden van de VOP en neemt ter zake een beslissing. Aan de basis hiervan ligt het onderzoek inzake de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de werknemer en het onderzoek van de VDAB inzake de vaststelling van de indicatie van arbeidshandicap en de nood aan ondersteuning in de vorm van een loonpremie (concreet de VOP).

42. Het Departement WSE kan vanaf 1 juli 2016 aan de werkgever die daarom gemotiveerd verzoekt, een hogere tegemoetkoming toekennen. In lijn met artikel 31 moet de werkgever dit motiveren door middel van de nood aan ondersteuning. Vervolgens komt de VDAB ter plaatse om de nood aan de hogere ondersteuning vast te stellen en de periode van toekenning van een hogere toekenning. Het Departement WSE bepaalt in lijn met de initiële aanvraag op basis van de evaluatie van de VDAB het percentage en de duur van de toekenning van de VOP.

43. Kennis van de nood aan ondersteuning (bepaald door de VDAB) laat het Departement WSE aldus toe om op een efficiënte manier te onderzoeken of de aanvrager aan de vooropgestelde voorwaarden voldoet. Administratieve vereenvoudiging kan hierbij over de hele lijn aangehaald worden als argument om te verantwoorden dat kennis van dit gegeven van doorslaggevend belang is. Elk gegeven dat niet rechtstreeks opgevraagd wordt aan de aanvrager, maar dat het Departement WSE zelf kan opzoeken, betekent immers een win-winsituatie voor beide partijen.

44. Als de werkgever een aanvraag indient tot verlenging (artikel 32 BVR) van de tegemoetkoming evalueert de VDAB de behoefte aan ondersteuning en de duurtijd van de ondersteuning ter plaatse bij de werkgever. Op basis van deze evaluatie zal het Departement WSE de finale beslissing nemen.

- Cumulatie van premies te vermijden

45. De doelgroep van de VOP zijn werknemers met een arbeidshandicap en werknemers die doorstromen vanuit de sociale economie. Wanneer personen doorstromen uit sociale economie betekent dit dat de VDAB heeft vastgesteld dat ze niet langer nood hebben aan de ondersteuning als bepaald in het collectief maatwerkdecreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij sociale inschakeling. Ze hebben met andere woorden een lager rendementsverlies of een lagere nood aan begeleiding dan wat binnen sociale economie wordt voorzien. Deze personen kunnen na een doorstroomtraject tewerkgesteld worden bij een nieuwe werkgever of kunnen bij het maatwerkbedrijf in dienst blijven in een reguliere functie en genieten van de VOP. Het spreekt evenwel voor zich dat

een persoon niet gelijktijdig een doelgroepwerknemer kan zijn gesubsidieerd van uit sociale economie (maatwerk) én een reguliere werknemer met een VOP. Daar de VDAB de bron is die vaststelt welke ondersteuning een doelgroepwerknemer nodig heeft en met het oog op het vermijden van onrechtmatige subsidiering is uitwisseling van gegevens noodzakelijk. Hiertoe verwijzen we naar artikel 34 van het besluit tot uitvoering van het doelgroepenbeleid.

- Het toezicht en de controle op de uitvoering van voormeld decreet en de toekomstige uitvoeringsbesluiten.

46. Controle en toezicht gebeuren door afdeling Handhaving en Toezicht van het departement.

- Behandeling van de aanvraag door de VDAB voor wat betreft het vaststellen van de indicatie voor personen met een arbeidshandicap en de nood aan ondersteuning in de vorm van een loonpremie.

47. Uit het dossier is gebleken dat er met het oog op deze doelstelling ook een gegevensstroom is vanuit het departement WSE naar de VDAB.

48. De VTC is van oordeel dat de doeleinden in randnummer 40 e.v. welbepaald en uitdrukkelijk omschreven zijn in de zin van artikel 4, §1, 2°, WVP.

49. Aangaande de vereiste van verenigbaarheid met het oorspronkelijk doeleinde, wijst de VTC erop dat de geplande verwerkingen, bestaan uit latere verwerkingen van gegevens die oorspronkelijk voor andere doeleinden werden verwerkt. De rechtmatigheid van deze latere verwerkingen is aldus afhankelijk van hun verenigbaarheid met de oorspronkelijke verwerking.

50. Overeenkomstig artikel 4, §1, 2°, WVP, mogen persoonsgegevens immers niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdende met alle relevante factoren, met name de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden.

51. Uitgaande van het oorspronkelijk doeleinde van de gegevensverwerking, de integratie van personen met een arbeidshandicap door de VDAB als arbeidsmarktregisseur, in het bijzonder door het attesteren van personen met een handicap en het evalueren van rendementsverlies, kan een persoon met een arbeidshandicap of een persoon die als werknemer uit de sociale economie komt, verwachten dat de daarbij verzamelde gegevens doorgegeven worden in het kader van de uitbetaling van de ondersteuningspremie en de controle op de naleving van de vermelde wetgeving en dat aan de VDAB de nodige informatie wordt gegeven om haar onderzoek te doen.

52. Er kan dus geoordeeld worden dat de doeleinden van de latere verwerking verenigbaar zijn met deze van de oorspronkelijke verwerking.

53. De wettelijke basis van de verdere verwerking is de volgende:

54. Ingevolge het Kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 van het Vlaamse Parlement en het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie behoort het tewerkstellingsbeleid, vermeld in artikel 6, §1, IX, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen tot de bevoegdheid van het Beleidsdomein Werk en Sociale Economie.

55. Ingevolge het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot operationaliseren van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie en ingevolge het besluit van de Vlaamse Regering van 21 maart 2014 tot wijziging van diverse besluiten wat betreft de opheffing van het intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie staat het Departement Werk en Sociale Economie (Departement WSE) in voor de beleidscoördinatie en ontwikkeling, en voert zij de verschillende maatregelen uit van de Vlaamse overheid die strekken tot de bevordering van de werkgelegenheid, het reguleren van de arbeidsmarkt en het faciliteren van de in-, herin-, of uittrede op de arbeidsmarkt.

56. Ingevolge het decreet van 21 oktober 2015 houdende de wijziging van het decreet van 8 november 2002 houdende de oprichting van de vzw ESF-agentschap worden de activiteiten van de vzw ESF-agentschap overgenomen door het Departement WSE. Concreet is het Departement WSE sinds 1 januari 2016 bevoegd voor het beheer van het nieuwe Operationele Programma Europees Sociaal Fonds 2014-2020 (met de bijhorende Vlaamse cofinanciering) evenals het beheer van het Operationeel Programma met betrekking tot het Vlaams integratielook uit het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie.

57. Ingevolge het decreet van 30 april 2004 tot uniformisering van de toezichts-, sanctie en strafbepalingen die zijn opgenomen in de regelgeving van de sociaalrechtelijke aangelegenheden, waarvoor de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest bevoegd zijn, is het Departement WSE, afdeling Handhaving en Toezicht, bevoegd voor de controle en het toezicht op de regelgeving binnen dit beleidsdomein.

58. Controle en toezicht geschieden overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.

59. Ingevolge het decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid en bijhorend besluit tot uitvoering ervan is het Departement WSE bevoegd voor de toekenning van de Vlaamse ondersteuningspremie.

60. Het decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid, dat uitvoering geeft aan de realisatie van een eigen Vlaams doelgroepenbeleid, werd op 4 maart 2016 definitief goedgekeurd. Dit decreet voorziet onder meer in een volledige nieuwe onderbouw inzake de Vlaamse ondersteuningsmaatregel.

61. Net zoals het doelgroeppendecreet diverse wets- en decreetsbepalingen wijzigt, voert het besluit tal van wijzigings-, vervangings- en opheffingsbepalingen uit aan de huidige regelgeving inzake doelgroepenbeleid. Enerzijds zijn er de maatregelen die met de zesde staatsvorming zijn overgedragen (de werkgeversbijdrageverminderingen en de activering van uitkeringen), anderzijds zijn er de Vlaamse maatregelen inzake de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) en de tewerkstellingspremie 50+. Hiertoe verwijst het departement WSE naar de

artikelen 14 tot en met 18 die tal van wijzigingen doorvoeren aan het besluit van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap.

62. Gelet op het korte tijdsplan (01/07/2016) dat er rest om deze taak te operationaliseren, vraagt het Departement WSE aan de Vlaamse Toezichtcommissie om, wat betreft deze opdracht, reeds te beraadslagen op basis van het decreet en het ontwerp van besluit. Het Departement WSE zal in ieder geval aan de VTC het definitieve uitvoeringsbesluit bezorgen zodat het zich er van kan vergewissen dat de gevraagde persoonsgegevens relevant en proportioneel zijn.

63. Het toekomstige doel is rechtmatig te noemen.

64. Niettemin moet wel rekening worden gehouden met de belangen van de betrokkenen. Vandaar dat de vereisten van transparantie en beveiliging een doorslaggevende rol spelen (zie onder B.3 en B.5)

B.2. PROPORTIONALITEITSBEGINSEL

B.2.1. Aard van de gegevens

65. Overeenkomstig artikel 4, §1, 3°, WVP, moeten persoonsgegevens toereikend, terzake dienend en niet overmatig zijn, uitgaande van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of waarvoor zij verder worden verwerkt.

66. Het betreft de volgende persoonsgegevens van werknemers met een arbeidshandicap en werknemers die doorstromen vanuit de sociale economie. Het departement WSE had zichzelf aangeduid als ontvangende partij, maar bezorgt zelf ook persoonsgegevens ("een dossier") aan de VDAB zodat de VDAB de indicering kan doen en de nood aan ondersteuning kan bepalen. De gegevens die in beide richtingen worden doorgegeven worden in de tabel aangeduid met een * en als ze alleen door het departement aan de VDAB worden meegedeeld met **.

Exacte behoefte	Proportionaliteit
<p>Basisidentificatiegegevens van de doelgroepwerknemer naam en voornaam geslacht geboortedatum INSZ*</p>	<p>Een toegang tot de informatiegegevens 'naam en voornamen', 'geslacht' en 'geboortedatum' stelt het departement WSE in staat om de juistheid van de haar verstrekte gegevens te controleren.</p> <p>Aan de hand van het 'INSZ- nummer' kan een persoon, in combinatie met zijn naam en geboortedatum zonder enig marge van vergissingen geïdentificeerd worden. Op deze manier worden vergissingen waartoe schrijffouten in de naam en/of geboortedatum aanleiding kunnen geven vermeden. (zie verder)</p>
<p>Type werknemer * (werknemer, zelfstandige)</p>	<p>De doelgroep van de VOP zijn werknemers met een arbeidshandicap en werknemers die doorstromen vanuit de sociale economie. Indien de VOP wordt toegekend, ontvangt de werkgever gedurende het kwartaal van de aanwerving en de vier daaropvolgende kwartalen 40% van het geplafonneerd referteloon. Daarna volgen 4 kwartalen van 30% van het geplafonneerd referteloon en nadien 20%.</p>

	<p>De VOP kan tevens door zelfstandigen worden aangevraagd en aangewend. De berekening van de VOP voor zelfstandige wijkt af van deze voor een werknemer. Gedurende het kwartaal van de aanvraag en de volgende vier kwartalen ontvangt de zelfstandige 40%. Nadien valt de ondersteuning terug op 20%.</p> <p>Kennis van het onderscheid werknemer / zelfstandige laat het Departement WSE toe de berekening correct uit te voeren.</p>
<p>Type loonpremiepercentage</p>	<p>Een toeleiding naar een werkgever (hetzij regulier, hetzij in het kader van de sociale economie) start bij de indicering vanuit de VDAB als arbeidsmarktregisseur. De VDAB maakt een inschatting van de individuele noden, kijkt of er sprake is van een arbeidsbeperking en bepaalt het ondersteuningspakket dat nodig is.</p> <p>De loonpremie is een percentage van de werkelijke loonkost. De werkgever ontvangt gedurende het kwartaal van de aanwerving en de vier daaropvolgende kwartalen 40% van het geplafonneerd referteloon. Daarna volgen 4 kwartalen van 30% van het geplafonneerd referteloon en nadien 20%.</p> <p>De VOP voor zelfstandigen wordt berekend op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen. Gedurende het kwartaal van de aanvraag en de vier volgende kwartalen ontvangt de zelfstandige 40% en nadien valt deze terug op 20%.</p> <p>Kennis van het loonpremiepercentage laat het Departement WSE toe de berekening correct uit te voeren.</p>
<p>Type indicering (startpakket – evaluatie)</p>	<p>Een toeleiding naar een werkgever (hetzij regulier, hetzij in het kader van de sociale economie) start bij de indicering vanuit de VDAB als arbeidsmarktregisseur. De VDAB maakt een inschatting van de individuele noden, kijkt of er sprake is van een arbeidsbeperking en bepaalt het ondersteuningspakket dat nodig is.</p> <p>De VDAB volgt de ontwikkeling van de doelgroepwerknemer op tijdens diens tewerkstelling op regelmatige basis via wederkerende evaluatiemomenten. Naar aanleiding van dergelijke evaluatie kan de VDAB de behoefte aan werkondersteunende maatregelen bijstellen.</p> <p>Het Departement WSE, dat verantwoordelijk is voor de uitkering van deze werkondersteunende maatregel, kan aan de hand van het gegeven "Type indicering" een onderscheid maken tussen een startpakket (1^{ste} indicering) en een pakket dat werd verkregen na een evaluatiemoment.</p>
<p>Type doelgroepwerknemer (PMAH : personen met arbeidshandicap PSP : personen met psychosociale problematiek Uiterst kwetsbare : personen die minstens 24 maanden werkloos zijn)</p>	<p>Het kunnen inschatten van de duur van de ondersteuning is noodzakelijk om de beschikbare middelen en bijgevolg de toekenning van het werkondersteuningspakket te kunnen uitvoeren.</p> <p>Bij het bepalen van de individuele noden speelt de aard van de arbeidsbeperking een cruciale rol naar inschatting van de duur van het noodzakelijke ondersteuningspakket. Een arbeidsbeperking gelieerd aan een handicap (PMAH) resulteert veelal in blijvende stoornis waardoor deelname aan het arbeidsleven zich eerder als een blijvend probleem stelt en mogelijks in de tijd verzwaart.</p> <p>Een arbeidsbeperking dewelke niet rechtstreeks wordt gelieerd aan een arbeidshandicap maar aan een samenspel van multiple problemen die deelname aan de arbeidsmarkt onmogelijk maakt , is vaak langdurig maar kan in de tijd afnemen waardoor deelname aan het arbeidsleven wel weer mogelijk wordt.</p> <p>Een uiterst kwetsbaar persoon die nood heeft aan bijkomende ondersteuning creëert slechts recht op een ondersteuning van maximaal 2 jaar.</p> <p>Kennis van het gegeven "Type doelgroepwerknemer" laat het Departement</p>

	<p>WSE toe om het werkondersteuningspakket juist in te schatten en over de correcte periode uit te keren.</p>
<p>Soort of type maatregel (Maatwerk, lokale diensteneconomie, VOP,...)</p>	<p>Een toeleiding naar een werkgever (hetzij regulier, hetzij in het kader van de sociale economie) start bij de indicering vanuit de VDAB als arbeidsmarktregisseur. De VDAB maakt een inschatting van de individuele noden, kijkt of er sprake is van een arbeidsbeperking en bepaalt het ondersteuningspakket dat nodig is.</p> <p>Aan de hand van het gegeven "soort maatregel" weet het Departement WSE, dat vanaf 1 juli 2016 verantwoordelijk is voor de uitkering van de VOP, in welke concrete maatregel (vb. LDE, maatwerk,...) de betrokkene werd ingeschakeld. Kennis van dit gegeven laat aldus toe om (1) een correcte beslissing te nemen omtrent de toekenning en (2) dubbele subsidiering te vermijden.</p>
<p>Status * (geweigerd, toegekend, aangevraagd, in behandeling,...)</p>	<p>Een toeleiding naar een werkgever (hetzij regulier, hetzij in het kader van de sociale economie) start bij de indicering vanuit de VDAB als arbeidsmarktregisseur. De VDAB maakt een inschatting van de individuele noden, kijkt of er sprake is van een arbeidsbeperking en bepaalt het ondersteuningspakket dat nodig is.</p> <p>Aan de hand van het gegeven "status van het dossier" weet het Departement WSE wat de status is van het dossier omtrent de toeleiding en het ondersteuningspakket. Kennis van dit gegeven laat aldus toe om (1) een correcte beslissing te nemen omtrent de toekenning en (2) dubbele subsidiering te vermijden.</p> <p>Kennis van de status van het dossier laat het Departement WSE tevens toe tijdig contact op te nemen met de VDAB teneinde binnen de wettelijke termijn (art. 29, § 4) de aanvrager op de hoogte te brengen van de beslissing.</p>
<p>Herevaluatiedatum</p>	<p>Een werkgever kan een aanvraag tot verhoging of verlenging van de VOP indienen bij het Departement WSE. In artikel 31 en artikel 32 worden de voorwaarden hiervoor bepaald. Het departement bepaalt vervolgens op basis van de evaluatie van de VDAB het percentage en de duur van de toekenning van de VOP.</p> <p>De datum van herevaluatie laat het Departement WSE toe te weten wanneer een nieuwe evaluatie van de ondersteuning is gepland.</p>
<p>Type * (verhoging / verlenging)</p>	<p>Een werkgever kan een aanvraag tot verhoging of verlenging van de VOP indienen bij het Departement WSE. In artikel 31 en artikel 32 worden de voorwaarden hiervoor bepaald. Het departement bepaalt vervolgens op basis van de evaluatie van de VDAB het percentage en de duur van de toekenning van de VOP.</p> <p>Aan de hand van het gegeven "type" kan het Departement WSE een onderscheid maken tussen de verschillende aanvragen.</p>
<p>Beslissingsdatum (datum waarop het recht is toegekend)</p>	<p>Een toeleiding naar een werkgever (hetzij regulier, hetzij in het kader van de sociale economie) start bij de indicering vanuit de VDAB als arbeidsmarktregisseur. De VDAB maakt een inschatting van de individuele noden, kijkt of er sprake is van een arbeidsbeperking en bepaalt het ondersteuningspakket dat nodig is.</p> <p>Aan de hand van het gegeven "beslissingsdatum" kan het Departement WSE (1) een correcte beslissing te nemen omtrent de toekenning en (2) dubbele subsidiering te vermijden.</p>
<p>Start- en einddatum van de ondersteuning / recht</p>	<p>Een toeleiding naar een werkgever (hetzij regulier, hetzij in het kader van de sociale economie) start bij de indicering vanuit de VDAB als arbeidsmarktregisseur. De VDAB maakt een inschatting van de individuele</p>

	<p>noden, kijkt of er sprake is van een arbeidsbeperking en bepaalt het ondersteuningspakket dat nodig is.</p> <p>Aan de hand van het gegeven "start- en einddatum" kan het Departement WSE (1) de ondersteuning over de correcte periode uit keren en (2) dubbele subsidiering te vermijden.</p>
<p>Identificatie van de werkgever</p> <p>Ondernemingsnummer / vestigingsnummer *</p> <p>Naam onderneming **</p> <p>Type werkgever ** (private wg, school, uitzendsector)</p> <p>Rechtsvorm**</p> <p>Adres**</p>	<p>Wil de werkgever voor een bepaalde werknemer van de Vlaamse ondersteuningspremie genieten, dan moet deze een aanvraag indienen bij het Departement WSE. Na afoetsen van de voorwaarden en op basis van het onderzoek van de VDAB kent het Departement WSE aan de werkgever een VOP toe om de integratie van de betrokken werknemer in het arbeidscircuit te bevorderen. Aan de hand van het gegeven "Ondernemingsnummer" of "Vestigingsnummer" kan WSE de werkgever eenduidig identificeren.</p>
<p>VOP- aanvraagnummer*</p>	<p>Een werkgever kan een aanvraag tot verhoging of verlenging van de VOP indienen bij het Departement WSE. In artikel 31 en artikel 32 worden de voorwaarden hiervoor bepaald. Het departement bepaalt vervolgens op basis van de evaluatie van de VDAB het percentage en de duur van de toekenning van de VOP.</p> <p>Aan de hand van het gegeven "VOP- aanvraagnummer" kan het Departement WSE de betrokken aanvraag identificeren.</p>
<p>Maatregeltype**</p> <p>(VOP)</p>	<p>Zie tekst boven tabel.</p>
<p>Gegevens ondernemingsdossier**</p> <p>IBAN + BIC</p> <p>GUID van de dossierbehandelaar (uniek nummer door ACM/IDM aangemaakt om dossierbehandelaar te identificeren)</p> <p>Begrotingspost</p> <p>Uniek nummer binnen ondernemingsdossier</p>	<p>Zie tekst boven tabel.</p>

67. Het identificatienummer van het Rijksregister is de unieke sleutel om de betrokken doelgroepwerknemer te identificeren en de uitwisseling van de gegevens te faciliteren.

68. De Vlaamse ondersteuningspremie wordt momenteel integraal beheerd door de VDAB, op grond van het VDAB-decreet van 7 mei 2004 en het uitvoeringsbesluit van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. Zowel de vaststelling van de indicatie voor personen met een arbeidshandicap, de vaststelling van de nood aan ondersteuning in de vorm van de VOP (loonpremie) als de effectieve uitbetaling gebeurt door de VDAB. Bijgevolg is er binnen dit kader geen enkele elektronische uitwisseling van informatiegegevens met het Departement WSE.

69. Vanaf 1 juli 2016 neemt het Departement WSE de taak van de betalingen over van de VDAB en ontstaat deze noodzaak. Voortaan dient de werkgever bij het Departement WSE een aanvraag in voor een werknemer waarbij de betrokken dienst binnen het Departement de noodzakelijke voorwaarden afoetst. Hiertoe vraagt het Departement WSE onder meer de VDAB om een onderzoek uit te voeren naar het recht op de ondersteuning als persoon met een arbeidshandicap. De VDAB blijft immers als arbeidsmarktregisseur bevoegd voor de inschatting van de individuele noden en de bepaling van het type ondersteuning.

70. Op basis van de hierboven geanalyseerde elementen kunnen de gegevens worden beschouwd als relevant, evenredig en niet overmatig voor de doeleinden vermeld in randnummer 40 e.v.

B.2.2. Bewaringstermijn van de gegevens

71. Artikel 4, §1, 5°, WVP voorziet dat persoonsgegevens niet langer mogen worden bewaard dan noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of verder worden verwerkt.

72. Men vraagt de gegevens te mogen bewaren tot het einde van de beroepsloopbaan van de doelgroepwerknemer.

73. De VOP kan gedurende een periode van vijf jaar toegekend worden, zolang de persoon over het recht op de VOP beschikt. De VOP kan echter mits motivatie en na evaluatie meermaals verlengd worden voor 5 jaar of minder.

74. De bewaringstermijn van deze gegevens wordt bijgevolg volledig bepaald door het tijdspad van het doorstromingstraject dat de doelgroepwerknemer doorloopt. Gelet op de doelgroep (o.a. personen met een langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven dat te wijten is aan het samenspel tussen functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijk of zintuiglijke aard) kunnen we ervan uitgaan dat, omwille van een aantal blijvende problematieken, voor sommige mensen de ondersteuning van onbepaalde duur nodig zal zijn. Omwille van deze reden moeten de gegevens over de gehele loopbaan van de persoon in kwestie bewaard kunnen worden.

75. De VTC kan akkoord gaan met de gevraagde termijn, voor zover die afgestemd wordt op de evaluatie van de problemen van de persoon. Als het duidelijk is dat de betrokkene geen arbeidsbeperking meer heeft, moeten de gegevens binnen een redelijke termijn en ten laatste 3 jaar na deze vaststelling verwijderd worden. De RSZ kan tot 3 jaar (uitgezonderd fraude) terug een aanpassing doorvoeren aan de dmfa aangifte die aan de basis ligt van de loonkostberekening.

B.2.3. Frequentie van de toegang

76. De toegang tot de gevraagde gegevens zou permanent zijn. De behandeling van de ondersteuningsaanvragen, de verschillende controles, betalingen evenals eventuele terugvorderingen gebeuren in de loop van het hele jaar.

77. De VTC kan akkoord gaan met de gevraagde frequentie.

B.2.4. Duur van de machtiging

78. De toegang en het gebruik wordt voor onbepaalde duur gevraagd.

Het decreet en het besluit die het doelgroepenbeleid regelen, zijn niet in de tijd beperkt.

79. De VTC kan akkoord gaan met de gevraagde duur.

B.2.5. Bestemmingen en/of derden waaraan gegevens worden meegedeeld

80. Het betreft enkel interne medewerkers:

- 13 personeelsleden van de afdeling Werkgelegenheidsbeleid.
- 45 personeelsleden van de afdeling Toezicht en Handhaving en haar ondersteunende dienst de cel administratieve geldboeten

81. Zoals artikel 12 van de WRR het vereist, moet de aanvrager een lijst opstellen van de personen die het identificatienummer van het Rijksregister gebruiken. Die lijst moet voortdurend worden bijgewerkt en ter beschikking worden gehouden van het sectoraal Comité van het Rijksregister.

82. Het departement WSE heeft al bevestigd dat deze personeelsleden een verklaring op eer zullen ondertekenen waarmee ze zich akkoord verklaren de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de informatiegegevens te respecteren. Een lijst van deze personeelsleden wordt op de voormelde afdelingen bijgehouden en kan op elk ogenblik aan de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer worden bezorgd. Deze lijst wordt ook systematisch geactualiseerd.

83. Gezien het gaat om mogelijk gerechtelijke persoonsgegevens gelden bijzondere beschermingsregels. Artikel 8, §3, WVP, legt een geheimhoudingsplicht op aan de personen die gemachtigd zijn om de gerechtelijke gegevens te verwerken. Daarnaast gelden bijzondere verplichtingen vermeld in artikel 25 van het KB van 13 februari 2001.

B.3. TRANSPARANTIEBEGINSEL

(artikelen 4, §1, 1^o, en 9 tot 15bis, WVP)

84. Artikel 9 WVP voorziet in een verplichting tot informatie van de betrokken personen van wie persoonsgegevens worden gebruikt.

85. Indien de verantwoordelijke voor de verwerking de gegevens niet rechtstreeks bij de betrokkene heeft verkregen, kan evenwel op deze informatieverplichting een uitzondering worden gemaakt indien de registratie of de verstrekking van de persoonsgegevens verricht wordt met het oog op de toepassing van een bepaling voorgeschreven door of krachtens een wet, een decreet of een ordonnantie. Op grond van artikel 9, §2, 2e lid, b), WVP is in een dergelijke situatie een vrijstelling van informatieplicht van kracht.

86. Deze vrijstelling neemt echter niet weg dat de VTC er zich kan van vergewissen of er passende waarborgen worden voorzien voor de bescherming van de rechten van de betrokkenen.

87. Op het aanvraagformulier om een VOP te verkrijgen, wordt duidelijk vermeld dat de beslissing van het Departement WSE wordt gebaseerd op informatiegegevens die werden verkregen via verschillende authentieke gegevensdatabanken. De vermelding naar de specifieke beraadslagingen wordt tevens opgenomen.

88. De VTC kan akkoord gaan met deze vormen van informatieverstrekking, maar wijst er op dat de kennisgeving alle elementen vermeld in artikel 9 WVP moet bevatten en dat het aangewezen is dat alle betrokken partijen, dus ook de VDAB, de gegevensuitwisseling ook communiceren op hun website met verwijzing naar deze machtiging.

B.4. EXTERNE VERWERKERS EN DIENSTENINTEGRATOR

89. De ICTfirma die de externe verwerker is voor het departement WSE is HB-plus.

90. Voor de VDAB is de externe verwerker die instaat voor het operationeel beheer van ICT-systemen en het beheer van de VDAB-toepassingen, ATOS BELGIUM NV.

91. Er moet voor gezorgd worden dat de beheerder van de infrastructuur geen toegang heeft tot de data zelf tenzij strikt noodzakelijk.

92. De mededeling van de gegevens zou telkens gebeuren door gebruik te maken van de online- diensten van de Vlaamse dienstenintegrator die via het MAGDA-platform zouden worden aangesproken.

93. De VTC herinnert er aan dat ingeval van onderaanneming, de privacywet aan iedere verantwoordelijke voor de verwerking oplegt om zijn relatie met externe verwerker te omkaderen met een overeenkomst die voldoet aan de voorschriften van artikel 16, §1, WVP.

B.5. BEVEILIGING

94. De VTC wijst de verantwoordelijke voor de verwerking op de verplichtingen van artikel 16 WVP en op de richtsnoeren informatieveiligheid⁵.

95. De beveiliging van het netwerk tussen respectievelijk het VSAWSE en de VDAB enerzijds en de VDI anderzijds wordt verzekerd door gebruik van een (virtueel) privaat netwerk, aangevuld met door de VDI voorziene userID en paswoord. Online-stromen naar de VDI maken daarenboven gebruik van https.

⁵ http://www.privacycommission.be/sites/privacycommission/files/documents/richtsnoeren_informatiebeveiliging_0.pdf

96. De werking met het MAGDA platform (als interface platform) werd reeds goedgekeurd door de VTC.

B.5.1. Op het niveau van de aanvrager

97. De veiligheidsconsulent van het departement WSE is erkend door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en de gezondheid. Het departement WSE geeft aan te voldoen aan de minimale normen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid. Deze worden jaarlijks geëvalueerd.

B.5.2. Op het niveau van de instantie die de gegevens zal doorgeven

98. De veiligheidsconsulent van de VDAB is erkend in het advies nr. 04/22 van 6 juli 2004 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en de gezondheid en erkend voor de informatieveiligheid en bescherming van de persoonlijke levenssfeer door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De VDAB geeft aan te voldoen aan de minimale normen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid. Deze worden jaarlijks geëvalueerd.

IV. BESLUIT

99. De VTC machtigt de VDAB om de gevraagde persoonsgegevens mee te delen aan het departement WSE en omgekeerd in het kader van het beheer van de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) zoals beschreven in randnummer 40 e.v., onder de voorwaarden vermeld in deze machtiging. De VTC staat hierbij het gebruik van het rijksregisternummer toe.

100. Deze machtiging treedt in werking op hetzelfde moment als de bepalingen van het vermeld decreet betreffende het Vlaamse doelgroepenbeleid die de Vlaamse Ondersteuningspremie betreffen.

101. De VTC behoudt zich het recht voor om na kennisname van het uitvoeringsbesluit van het decreet wijzigingen aan te brengen aan deze machtiging.

102. De VTC bepaalt dat de betrokken partijen zorgen voor meer transparantie conform randnummer 88 tegen 31 augustus 2016.

Voor de voorzitter, afw.

Frank Robben